

RÖKPOLICY

Vi ska präglas av ett synsätt där en rökfri arbetsmiljö är normen och respekteras av personal och besökare. Vi ska aktivt arbeta med att långsiktigt minska rökningen och kortsiktigt minska de negativa konsekvenserna av rökningen. Varken personal eller besökare skall utsättas för passiv rökning i eller kring företagets lokaler.

SKÄL FÖR RÖKFRI ARBETSMILJÖ

Lagreglerade skäl

På grund av de hälsorisker och olägenheter som är förbundna med tobaksrök, finns i Tobakslagen (SFS 1993:581, SFS 1994:98) bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö samt att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde. Enligt Tobakslagen svarar arbetsgivaren för att en arbetstagare inte utsätts för tobaksrök i arbetslokal eller liknande utrymme som man är hänvisad till.

Miljöskäl

Tobaksrök förorenar luften, skapar dålig lukt samt bidrar till nedsmutsning av lokalerna. Rökningens restprodukter som aska och fimpar bidrar till ytterligare försämrade yttre och inre miljö.

Hälsoskäl

Rökning utsätter såväl användaren som sin omgivning för hälsorisker. Utöver detta tillkommer de besvär som tobaksrök framkallar hos allergiker och ickerökare.

Övriga skäl

Rökning ökar riskerna för bränder och olycksfall. En genomsnittlig rökare kostar arbetsgivaren ca 40 timmar i utebliven arbetstid per år, beräknat på 1 extra rökpaus om 10 minuter per dag. Rökning bidrar också till ökad sjukfrånvaro.

MÅL

Vi har som mål:

- att ha en rökfri arbetsplats så att ingen, vare sig anställd eller besökare, i eller kring företagets lokaler, utsätts för partiklar eller gaser från tobaksrök mot sin vilja
- att ha en inre och yttre miljö fri från aska och fimpar
- att minska tobaksrökningen bland personalen totalt sett

STRATEGI

För att uppnå målet med en rökfri arbetsplats är rökning förbjuden i och kring företagets fastighet/er utom på tydligt anvisade platser som skall vara utformade så:

- att minimal arbetstid går åt i samband med rökning
- att ingen röklukt eller cancerogena gaser och partiklar från tobaksrökning sprids inom fastigheten
- att ingen hantering av aska och fimpar belastar företagets egen eller inhyrd personal
- att ingen brandrisk föreligger
- att miljön i och kring företaget inte påverkas negativt
- att ingen skall behöva passera igenom tobaksrök i eller kring företaget
- att inget behov uppstår av ombyggnad, sanering eller renovering av företagets lokaler/fastighet på grund av rökning

För att uppnå målen med minskad rökning ska företaget dessutom:

- erbjuda de anställda som önskar sluta röka stöd via subventionerade läkemedel/röksubstitut alternativt annat rökavvänjningsstöd